

VRTCI BREZOVICA
NOVA POT 9, VNANJE GORICE
SVET ZAVODA

Št.: 283-0110/2023

Datum: 28. 2. 2023

ZAPISNIK 8. seje SVETA ZAVODA VRTCEV BREZOVICA,
ki je potekala v sejni sobi vrtca Notranje Gorice, Cesta na Log 2, Notranje Gorice
28. 2. 2023, s pričetkom ob 17. uri.

Prisotni člani: Čuden Urška, Jurček Patricija, Žakelj Govekar Katarina, Jankoska Jasminka, Šuštaršič Jure, Založnik Barbara, Šinkar Hedvika, Šubic Mateja

Vabljeni prisotni: Liljana Bošnjak - ravnateljica, Nina Simšič - pomočnica ravnateljice, Alenka Švigelj - pomočnica ravnateljice, Ana Osolnik - računovodja

Opravičeno odsotni: Vetrih Mateja, Kržič Vida, Kermavner Petra

Ugotovitev: na 8. seji je bil Svet Zavoda sklepčen. Seja se snema.

Ga. Šubic je predlagala sledeči dnevni red:

1. Pregled in potrditev zapisnika 7. seje, z dne 24. 1. 2023 (priloga: zapisnik 7. seje)
2. Poročilo ravnateljice o tekočem poslovanju Zavoda
3. Nova cena vrtca
4. Letno poročilo Vrtcev Brezovica za leto 2022
 - Poslovno poročilo
 - Samoevalvacijsko poročilo
 - Računovodsko poročilo
5. Predlogi, pobude in vprašanja
6. Ocena ravnateljice
7. Razno

Predlagani dnevni red so člani sveta sprejeli in soglasno potrdili.

Izid glasovanja:

ZA: 6

PROTI: 0

K točki 1

Ga. Šubic pozove prisotne k vprašanjem, pripombam vezanim na zapisnik zadnje seje. Vprašanj, dilem prisotni niso izpostavili.

SKLEP: Zapisnik 7. seje Sveta Zavoda z dne 24. 1. 2023 se potrdi.

Izid glasovanja:

ZA: 6

PROTI: 0

Sklep je bil sprejet.

K točki 2

Ga. Bošnjak pove, da smo se o določenih stvareh pogovarjali že na zadnji seji, tako da bistvenih sprememb v enem mesecu ni. Največ časa je bilo posvečenega Letnemu poročilu in samoevalvacijskemu poročilu, torej gradivu, ki so ga člani prejeli. Na vpogled so tudi poročila revizije, ki je bila v avgustu 2022. Letno poročilo je obsežno. En del se nanaša na vse dejavnosti, število zaposlenih, ipd. Če se ga podrobno prebere iz njega izhaja, da je zahteval veliko časa za pripravo. Drugi del aktivnosti je posvečen zaposlovanju novih delavcev. Kot je bilo že omenjeno, so se odprla mesta v osnovnih šolah, kar pomeni, da so se sodelavke, ki so imele že nekaj časa željo po delovnem mestu v šoli, tako tudi odločile. V kolikor je bilo možno, so lahko odšle takoj, v kolikor ne, so morale počakati na iztek zakonsko določenega odpovednega roka. Razpisi so objavljeni večkrat, skupna odločitev pa je, ne glede na to, da je zaznati pomanjkanje ustreznega kadra na tržišču, da ne pristajamo na to, da bi zaposlovali manj kvaliteten kader, kar potrjuje tudi kolegij. Raje se zaposleni odločijo, da kakšen dan podaljšajo urnik ali so same v skupini, kot da zaposlimo nekoga, ki nima ustrezne izobrazbe in prihaja iz popolnoma drugega področja dela. Zgolj argument »rad imeti otroke« ni dovolj za delo v vrtcu. Potrebujemo strokoven kader in upamo, da kriterijev ne bo potrebno zniževati. Kljub dejstvu, da smo kader težko pridobili, smo ga in potrebno je priznati, da so kvalitetni, strokovni in so z njimi sodelavke zadovoljne. Seveda zaposlovanje še ni zaključeno, razpisi so še odprti. Pripravljamo se na odprtje razvojnega oddelka. Velika želja je oddelek odpreti v mesecu septembru v enoti Podpeč. Odprtje razvojnega oddelka prinaša s sabo ogromno birokracije ter ponovno pomanjkanje kadra, ki pa ga je za razvojni oddelek še težje najti. Pripravljamo se na spomladanske aktivnosti, to je npr. podroben načrt za prireditev za najstarejše otroke v Jami, izlete v bližnjo in daljno okolico vrtca, končne izlete, obisk Kekčeve dežele, pričeli bomo zbirati pred prijave za lctovanje na Debelem Rtiču. Do 15. marca zbiramo prijave za vpis v Vrtee Brezovica za novo šolsko leto, kar je bilo objavljeno tudi v Barjanskem listu.

K točki 3

Ga. Bošnjak pove, da jo bo pri obrazložitvi 3. točke dnevnega reda dopolnila tudi ga. Osolnik. Kot je bilo povedano že na junijski seji, da podražitve, ki so se pričele vrstit, aneksi, z višanjem cen, ki smo jin na začetku uspešno zavračali, niso več vzdržali, saj je bilo na neki točki potrebno popustiti. Prišlo je do tega, da so dobavitelji zagrozili tudi s tem, da ne bomo dobili hrane, kar pa seveda nismo smeli dopustiti. Že takrat smo se začeli pogovarjati, da zadeva po vsej verjetnosti ne bo vzdržna in bo posledično pripeljala do zvišanja cene. Ob izdatni podpori Občine smo zdržali do sedaj, sicer ne bi. Bilo nas je strah, saj je bilo jasno, da ob vseh stvareh,

ki se dogajajo, cena ne bo samo malo povišana ampak bo prišlo do velike spremembe, zato smo se odločili temi posvetiti veliko časa, jo temeljito preučiti in naredili pravi elaborat po metodologiji za izračun cen z vsemi podrobnostmi. Ga. Osolnik je s kolegom s fakultete izdelala zelo podroben elaborat. Na Občini je bila cena potrjena. Posebnih ugovorov ni bilo. Kar je popolnoma prav, želeli so nekaj pojasnil, kajti vsem mora biti vse jasno.

Besedo prevzame ga. Osolnik, ki pove glavne argumente za povišanje cene in zakaj razlika od 9 – 19%. Z obstoječo ceno se vrtec lani ni pokrival. Že junija smo vedeli, da je zelo urgentno, da ceno povišamo. S septembrskim sporazumom sindikatov in vlado, bi bil vrtec brez dodatnega financiranja Občine nelikviden.

Glavne točke, ki so vplivale na najvišji porast cen:

Stroški plač, to je 80 – 78 % vseh stroškov vrtca. Povečali so se v več fazah in ne le enkrat. Prvo povečanje se je zgodilo v mesecu oktobru 22, ko se je kompletna vrednost plačnih razredov dvignila za 4,5%, nato se je povečal regres, poleg rednih napredovanj, ki se zgodijo 1.12. se je s 1.1. uvedlo novo delovno mesto pomočnic vzgojiteljic v nazivih, vzporedno s tem se je višala minimalna plača za 12 %, kar je eno najvišjih dvigov v zadnjih letih. Na minimalni plači je bilo veliko zaposlenih. To je prineslo velik porast izdatkov. Poleg tega je leto 2023 za vrtec specifično glede upokojitev, teh imamo kar 8, kar pomeni dodatnih 52.000 eur stroška za odpravnine.

Stroški živil so drug najpomembnejši izdatek, ki smo ga spremljali po mesecih. Neugodne makroekonomske okoliščine zaradi post-covidnega šoka, kar se je rezultiral v pojavu galupirajoče inflacije, s povprečno letno rastjo cen 10,3%. Slednje se odraža na postavkah stroškov, pomembni postavki sta stroški energentov in živil. Ta trenutek vemo, da smo imeli 10,3 % inflacijo, sicer se napoveduje umirjanje, napoved je 6,8%, kar pomeni še nadaljnjo rast.

V elaboratu je narejena tudi primerjava, ki sicer nima najnovejših podatkov, če primerjamo ceno po prvem predlogu, ki smo ga naredili, predno je bil sklenjen Aneks h kolektivni pogodbi za VIZ, ki je bil objavljen 27. 1. 2023, smo primerljivi z drugimi vrtci (primerjava na koncu elaborata).

Poleg predloga novih cen rednih programov, smo na isti seji Občine potrjevali tudi ceno razvojnega programa, ki je bila prav tako potrjena.

Ga. Bošnjak doda, da je pomembno povedati, da so primerjave med vrtci zelo nevhvaležne, saj se zelo razlikujemo med sabo. Mi imamo na primer 8 enot in 4 kuhinje. Za primer v Litiji, kjer je bila nazadnje kot pri nas potrjena cena, imajo ceno centralno kuhinjo in hrano razvažajo. Zgolj za predstavo, kako je vzdrževati 4 kuhinje vključno s potrebnim kadrom, ampak pri nas drugače ne gre. Specifika našega vrtca je v tem posrednem strošku. Če z njimi primerjamo ceno v prvem starostnem obdobju, ki je pri njih nekaj evrov cenejša od naše, ugotovimo, da imajo v teh oddelkih zaposlen kader, ki je v tem trenutku v nižjih plačilnih razredih, medtem ko je za drugo starostno obdobje cena višja, ker imajo tam kader z višjimi plačnimi razredi, pri nas pa je cena v tej starostni skupini nižja. Gre za spremenljivko, tako da bomo čez pol leta, ko bodo skupine sestavljene na novo, ponovno preverjali ceno. Upokojile se bodo štiri strokovne delavke, kar pomeni, da so njihovi dohodki visoki, zaposlili pa bomo strokovne delavke v začetnih plačnih razredih in upamo, da bo tudi to imelo vpliv na ceno.

Ga. Osolnik doda, da je kalkulacija po metodologiji izdelana na trenutno kadrovsko strukturo in trenutno aktualno razporeditev skupin. Cena se bo preverjala in testirala ob postavitvi novih skupin.

Ga. Bošnjak pove, da je zadnja cena bila spremenjena l. 2020, nato se je zgodil covid in v tistem času je bila večina zaposlenih doma, prejemali so 80% dohodkov, dodatke za delo v nevarnih razmerah pa smo dobili od države. Zato v tistem času ni bilo potrebe po spreminjanju naših cen.

G. Šuštaršič sprašuje ali se bo nova cena v celoti prenesla na starše ali je že kaj pokrila Občina?

Ga. Osolnik odgovarja, da se vedno sprejema polna cena, v vsakem primeru pa se staršem zaračuna največ 77 % cene.

G. Šuštaršič to razume, ampak v elaboratu vidi, da se cena za prvo starostno skupino zvišuje za cca. 100 eur.

Ga. Osolnik odgovarja, da je v elaboratu preglednica, kjer je pripravljen izračun vezan na posamezni razred, koliko je participacija starša. Cena za starša je odvisna od tega v kateri razred se starši uvrščajo. Dejstvo je, da so nam vsem plače porasle in to daje pritisk na ostale pravice, saj je sistem tako postavljen. To se rezultira v večji kupni moči. Večja inflacija vpliva na porast stroškov, kar se izkaže tudi na ceni storitev.

G. Šuštaršič se odzove, da je morda narobe vprašal. Njegovo vprašanje izhaja iz zadeve na Svetu staršev, ko so spraševali, če je Občina kaj pomagala k temu, da se cena ne dvigne toliko ampak bi oni nekaj pokrili.

Ga. Bošnjak odgovarja, da v tem trenutku ne, saj so celo jesensko obdobje, ko bi lahko povišali ceno in bi morali starši plačevati več, pa niso, je to krila Občina. To je zelo pomembno, saj je veliko vrtec nelikvidnih in iz tega naslova je tudi MVI poslalo okrožnico, da se nelikvidnost ne upošteva pri oceni ravnatelja. Vse pohvale gredo naši občini, saj vse niso bile pripravljene pokriti primanjkljaja.

Ga. Osolnik doda, da je dejstvo, da je vrtec financiran financirani na podlagi cene programov in pokritje primanjkljaja zaradi prenizke cene s strani Občine ni nujno.

Ga. Bošnjak pove, da je zelo veliko stvari, ki jih Občina financira. Npr. imamo dva zelo stara službena avtomobila. Enega smo naročili lani poleti, sporočili so, da nas čaka in v vmesnem času nam je odpovedal še drug avtomobil. In to so investicije, ki jih financira Občina. Velika investicija je bil tudi pomivalni stroj v lanskem letu, predvsem kulinijska oprema je zelo draga, malo je konkurence.

G. Šuštaršič doda, da bo morda kaj več vprašal tudi iz razloga dogodkov na sejah Sveta Staršev.

Ga. Bošnjak odgovarja, da je prav, da se veliko sprašuje in da se stvari razjasnijo.

G. Šuštaršiča zanima za koliko časa je planirana taka cena, predvideva da bo prišlo do korekcij ob dvigu minimalne plače.

Ga. Osolnik odgovarja, da je dvig minimalne plače že upoštevan v izračunu, vključno z dvigom plač 1. 4 2023, ko se vsem zaposlenim v javnem sektorju povečajo plače za 1 PR, to pomeni porast za 4 %. Se pa kot že rečeno, po metodologiji vsako leto cena preverja.

Ga. Bošnjak doda, da so z Občino že dogovorjeni, da ko bodo pripravljene nove skupine, da se bo cena preverila in vsekakor obstaja opcija, da se cena tudi zniža. Nismo pa v zadnjem času kupili niti ene stvari, ki ne bi bila nujno potrebna (npr. lonci, prioriteta so bila živila in plače zaposlenih).

Ga. Jankoska, kot predstavnica staršev meni, da staršem ni všeč dvig cen, ker gre iz njihovega žepa, kot strokovna delavka pa se z vsem strinja, saj se življenjski standard povišuje, cene rastejo in dvig cene podpira. Podpira tudi to, da so pomočnice vzgojiteljice dosegle kar so lahko. Nihče se ne vpraša koliko je dela za tem, da so naši otroci tudi po več kot osem ur v vrtcu. In da če je zaslužila več, pričakuje tudi, da bo plačala več. Verjame pa, da je veliko takih, ki so opravičeni plačila.

G. Šušteršič doda, da ni nič spornega, da ga je zanimalo če bi nam lahko šla Občina nasproti, da pa je bilo odlično predstavljeno in obrazloženo zakaj je tako.

Ga. Osolnik pove, da Občina nima niti pravne podlage, kar se tiče pomoči pri ceni. Občina lahko financira opremo, kar je redna praksa. Ko se načrtuje v okviru letnega načrta, se poda predlog potreb in na podlagi slednjega poteka odobritev Občina. Za nakup opreme mora vrtec imeti vir. Slednji pa je lahko ali presežek preteklih let, ki ga sicer nekaj imamo pa ga zelo čuvamo, ker smo ocenili, da so letne najnujnejše potrebe 20.000 eur, ali nabavo opreme pokriva občina.

Ga. Jankoska meni, da nihče ne vidi širše slike, da bo tudi obrabljene lonce potrebno zamenjati, da se vidi samo dvig cen in zaradi tega vlada nezadovoljstvo.

Ga. Bošnjak doda, da se je sicer nevhvaležno primerjati, a kljub temu pove, za primerjavo, kako poteka in za kakšno ceno, varstvo otrok na Nizozemskem. Trudimo se, da kvaliteta ne pada, ravno nasprotno, da naredimo še kaj več, kaj novega in boljšega.

Ga. Jankoska sprašuje ali imamo veliko oproščenih plačila?

Ga. Bošnjak odgovarja da veliko, pa kljub temu smo zelo bogata občina in je tudi veliko staršev, ki plačuje najvišjo ceno.

G. Šušteršič meni, da niti ni korektno zahtevati vedno najboljše, eko, domače in hkrati nizko ceno. S tako obrazložitvijo, kot je današnja meni, da se da starše pomirit.

K točki 4

Seji se pridruži članica, ga. Jurček.

Ga. Bošnjak predstavi Poslovno poročilo za leto 2022, ki se navezuje tudi na ceno. KO dodajamo, beremo poročilo znova in znova je tudi za nas pregled, kaj vse se je v zadnjem letu zgodilo. Včasih se lahko dogodki, projekti zapišejo v dveh, treh stavkih, v resnici pa je lahko

bilo to več dnevno ali celo več mesečno dogajanje. Podrobneje se ne bo spuščala v obrazložitve, zato je bilo poslano gradivo. V zadnjem trenutku se je zgodila energetska obnova, ki se bo zelo obrestovala pri računih. Na novo imamo toplotno črpalko tudi v Vnanjih Goricah. Zadeva je bila financirana iz kohezijskih skladov, kar pomeni, da bomo kmalu deležni prihrankov, saj v investicijo nismo vložili svojih finančnih virov. Druga zelo pomembna stvar je Sklad vrtea, ki je bil ustanovljen na pobudo Sveta zavoda in dosega lepe uspehe. Zimska pravljica je bila pravljica v pravem pomenu besede, ogromno energije, časa, truda vseh zaposlenih, entuziazma, nepreštetih ur dela, ogromno lastnega materiala od doma, vključenega naravnega materiala, da nas čim manj stane in da lahko z izdelki nekaj pridobimo. Veliko je dobrodelnih nastopov, veliko zaposlenih, ki organizirajo predstave. Od leta 2021, ko so se izdelki prodajali samo na stojnicah, ker je bilo druženje prepovedano, se je nabralo toliko denarja, na novoletnem bazarju je bilo to 8.000 eur, ki so bili namenjeni enoti Notranje Gorice, da smo postavili peskovnik. Ostalo je še toliko sredstev, da se bo kupilo še igralo za mlajše otroke. V Podpeči že stoji iz sredstev zimske pravljice plezalna stena, ter voziček za šest otrok.

V preteklem letu so se tudi pedagoški programi odvijali v polni meri. S februarjem so se zaključila covid testiranja. Izvedli so se izleti, letovanja in do konca decembra vse načrtovane stvari. Veliko poudarka je na bivanju na prostem, izkoristiti moramo naravo, ki nas obdaja. Kot projekt imamo Gozdni vrtec. Opažajo se tudi individualne razlike med otroki glede počitka. Nekateri ga ne potrebujejo, zato se moramo znotraj skupin z obstoječim kadrom znajti, kako omogočiti čim več individualnih posebnosti. Imamo veliko izobraževanj, aktivov, načrtovanj, da se še izboljšujemo. Zaposleni si želijo novih znanj in se veliko dodatno izobražujejo.

Še enkrat se je potrebno zahvalit Občini, saj so nas vsakokrat, ko smo bili v stiski poslušali, sprejeli, pomagali. Nekaj plačil smo zadržali, da smo imeli dovolj za plače, kar pa je neprijetno.

Ga. Osolnik doda, da smo 15. ega v mesecu ustavili vse odlive, da smo konec meseca imeli pozitiven denarni tok za izplačilo plač.

Ga. Osolnik dopolnjuje poročilo s številkami, predstavi računovodsko poročilo s pomočjo prosojnic za lažjo predstavbo.

Pri sestavljanju računskih izkazov so bile upoštevane temeljne računovodske predpostavke, upoštevanje nastanka poslovnega dogodka in časovna neomejenost delovanja. Če pogledamo bilanco stanja, ki je temeljni računski izkaz, vidimo, da vrtec upravlja s 5.955.000 eur sredstev in sicer je 98% dolgoročnih sredstev, to so opredmetena in neopredmetena osnovna sredstva. Če pogledamo še ožje, 88% vsega so zemljišča in nepremičnine, ki jih ima vrtec v upravljanju. Delež opreme je zgolj 4%. Odpisanost opreme znaša 83%, kar pomeni da imamo 83% opreme, ki jo uporabljamo, že amortizirane. V celotni aktivni 7% sredstev predstavljajo terjatve in zaloge. Zaloge, ki so izkazane v bilanci stanja predstavljajo živila. Povečanje, 25% porast zaloge je na račun višje nabavne cene, dražja zaloga, sama količina se giblje zelo podobno kot v preteklih letih. 473.000 eur je kratkoročnih terjatev. Investicij, nabav opreme je bilo za 69.000 eur. Financirana je bila z vira presežka prihodkov nad odhodki preteklih let v višini 37 tisoč EUR in 32 tisoč EUR s strani Občine Brezovica.

Imeli smo tudi povečanje vrednosti nepremičnin za 110.000 eur za energetska sanacijo zgradbe, kar je v celoti dela izvedla in financirala občina.

Izkaz prihodkov in odhodkov po načelu denarnega toka pove, da je bilo vseh realiziranih prihodkov 3.884.000 eur, kar je 1% manj v primerjavi s preteklim letom, od tega je 63.000 eur prihodkov od prodaje blaga in storitev na trgu. Celotni odhodki po denarnem toku so znašali 3.860.000 eur, kar je 3% manj kot lansko leto. To je na račun tega, da so se nam povečevale obveznosti in smo imeli odprtih obveznosti do dobaviteljev več kot leto prej.

Izkazan presežek po denarnem toku je bil 23.330 eur.

Če pogledamo še izkaz prihodkov in odhodkov po obračunskem načelu so prihodki znašali 3.898.000 eur in odhodki 3.897.000 eur, kar pomeni presežek prihodkov nad odhodki v višini 720 eur, po davkih znaša presežek 705 eur. Če gledamo na ravni lanskega leta, kar v bistvu ni čisto primerljivo, kajti v lanskem letu smo imeli v najpomembnejši postavki stroškov dela, izplačilo dodatka za delo v nevarnih razmerah, ki ga je nekje za slabih 400.000 eur in če bi to izločili bi videli, da je na postavki stroškov dela dejansko porast. Efekt porasta je v zadnjih treh mesecih, se pravi, da se bo porast plač, ki se je zgodil z mesecem oktobrom, v celoti izkazal še v 2023.

Realizirani prihodki glede na naš načrt so 6 % večji. To je zaradi tega, ker ob načrtovanju leta 2022 nismo vedeli, da se nam bo zgodila razlika regresa, nismo pričakovali dviga plačilne lestvice. Če pogledamo prihodkovno stanje vidimo, da je vrtcu glavni vir financiranja cena programa. Lansko leto je znašal 86 % in prihodki občine 10 % v katerih je zajeto tudi vse tisto, kar so nam priskočili na pomoč.

Največji so stroški dela in nato stroški materiala. V stroških materiala sta dve glavni postavki, to so živila, ki jih kupimo in stroški energije (elektrika, ogrevanje). Ti stroški nam poraščajo.

Kar se tiče davčnega obračuna, slednjega ugotavljamo na podlagi pridobitnih in nepridobitnih odhodkov. Te določamo na podlagi Pravilnika o opredelitvi pridobitne in nepridobitne dejavnosti. Pridobitne odhodke izračunavamo na podlagi ključa pridobitnih prihodkov v celotnih prihodkih. Naša letošnja davčna osnova, po koriščenju davčnih olajšav, najpomembnejša olajšava za nas je koriščenje olajšave za zaposlovanje invalidov, je 78,26 EUR in izkazana davčna obveznost v višini 14,87 EUR. Lani smo v Zakonu o davku o dohodku pravnih oseb dobili nov člen, 59. člen, ki je določil maksimalno zmanjšanje davčne osnove, do max 43 % pozitivne davčne osnove lahko koristimo olajšave, 37 % pa je minimalna osnova od katere vsaka pravna oseba plačuje davek.

Ga. Osolnik zaključil predstavitev in je na voljo za vprašanja.

G. Šušteršič pove, da če bi bila na Svetu staršev takšna predstavitev, kot danes, bi bila zaostrena debata na prejšnji seji Sveta staršev popolnoma nepotrebna. Iz predstavitve izhaja kje je glavni problem in kalkulacije nekaterih predstavnikov na seji so bile popolnoma neprimerne.

Ga. Bošnjak pove, da so bili na Svetu staršev predstavljeni glavni razlogi, le da še ne v številkah, ker jih takrat še nismo imeli. Počakati smo morali do konca leta.

Ga. Švigelj predstavi samoevalvacijsko poročilo, ki je bilo dodano med gradivo. Vsako leto je izbrano neko področje, ki ga opišemo. Tako kot za otroke, skrbimo tudi za dobro počutje vseh naših zaposlenih. To poročilo je nastalo predvsem zaradi vključitve v projekt celostnega dobrega počutja v vrtcu. Opisuje akcijski načrt, kakšne vsebine in kaj bomo počeli, da se bodo naši zaposleni počutili dobro na svojem delovnem mestu. Vsi se zavedamo, da je dobro počutje na delovnem mestu ena izmed pglavitnih stvari, da so ljudje zadovoljni, da radi prihajajo v službo, tudi če pride do težav, da imajo možnost pogovora. V celostno dobro počutje smo vključili tudi skupino za promocijo zdravja. V projekt smo se vključili že v šolskem letu 2021/22 in seveda mu sledimo tudi v tem šolskem letu. Zaposleni imajo možnost oddiha na igrišču, ob sredah oreščki, sadje, možnost koriščenja fitnesa po nižji ceni, plavanje. Na široko je opisano kaj se bo še počelo, iskalo rešitve, ideje kaj še narediti, da bi se v zavodu vsi počutili dobro. Med vrtci se mrežimo, izmenjujemo ideje, informacije (Najdihojca Lj).

Ga. Bošnjak doda, da je zelo pomembno, sploh v kakšnih kriznih situacijah, kako kolektiv deluje. Vsak člen je pomemben. In da zaposleni vedo na koga se lahko obrnejo. Imamo tudi težave, nas je le 125 zaposlenih. Lahko bi se srečevali tudi samo preko zooma, a tega odnosa, ko se lahko pogovarjamo v živo, tehnologija ne more nadomestiti. Skupaj iščemo rešitve in se podpiramo. Vsak dober zaposlen pomeni dobro počutje otroka. Ko greš mimo kuhinje in slišiš, da kuharice pojejo, da se smeji, da so čistilke nasmejane, vse to pripomore k dobremu vzdušju vseh deležnikov. Dobro počutje, pozitivna klima je nekaj, kar je izrednega pomena sploh v težkih, kriznih časih. Ko prihajajo ljudje na razgovore, začutijo to energijo in si želijo postati del kolektiva.

Ga. Čuden predstavi primer dobre prakse in sodelovanja med otrokom iz njene skupine in kuharicami.

Ga. Švigelj doda, kako pomembno je, sploh pri novih, mlajših sodelavcih občutek, da so slišani, videni. So na začetku poklicne poti in je pomembno, da imajo mentorja, osebo, ki jo lahko vprašajo za nasvet.

Ga. Bošnjak pove, da je za mlajše zaposlene, na podlagi izvedene ankete, najtežje področje, ki se ga bojijo, komunikacija s starši. To jim je velik izziv in potrebujejo podporo.

Ker vprašanj ni, ga. Šubic četrto točko zaključuje z glasovanjem.

SKLEP: Poslovno poročilo za leto 2022 se potrdi.

Izid glasovanja:

ZA: 7

PROTI: 0

Sklep je bil sprejet.

SKLEP: Samoevalvacijsko poročilo za leto 2022 se potrdi.

Izid glasovanja:

ZA: 7

PROTI: 0

Sklep je bil sprejet.

SKLEP: Računovodsko poročilo za leto 2022 se potrdi.

Izid glasovanja:

ZA: 7

PROTI: 0

Sklep je bil sprejet.

K točki 5

Predlogov, pobud in vprašanj ni.

K točki 6

Ga. Šubic pove, da ocena ravnateljice vsebuje štiri kriterije, vsakega posebej je potrebno potrditi.

Kriteriji so realizacija obsega programa, kakovost izvedbe programa, razvojna naravnost zavoda, zagotavljanje materialnih pogojev. Člani z dvigom rok, vsak kriterij posebej potrdijo.

SKLEP: Ravnateljica je dosegla 100,00% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Izid glasovanja:

ZA: 7

PROTI: 0

Sklep je bil sprejet.

K točki 7

G. Šuštaršič pove, da kar se klime tiče, se v vrtcu zelo dobro počuti. Dober program in dobri strokovni delavci so osnova, da se ljudje dobro počutijo. Dodana vrednost vrtca je tudi to, da so se vzgojiteljice na njih kot gasilce obrnile s prošnjo, če bi jim pripravili predavanje o potresu. Bolj kot samo predavanje se mu zdi zavedanje, kako one razmišljajo, da se nam lahko potres zgodi. To je tisto, kar je dodana vrednost, vse pohvale.

Vesel je tudi, da je ravnateljica nazaj na delovnem mestu.

Ga. Bošnjak se zahvali in izpostavi, da je zdravje resnično pomembno.

Ga. Šubic zaključi, da so za duševno zdravje najbolj pomembni odnosi in na to temo smo imeli tudi predavanje.

Seja se je končala ob 18.00

Zapisala :

Darja Belič



Predsednica sveta zavoda

Mateja Šubic



Dostavljeno:

- članom sveta vrtca (Čuden Urška, Založnik Barbara, Jurček Patricija, Šubic Mateja, Šinkar Hedvika, Kermavnar Petra, Kržič Vida, Vetrih Mateja, Jankoska Jasminka, Žakelj Govekar Katarina, Šuštaršič Jure)
- ravnateljici (Liljani Bošnjak)
- pomočnici ravnateljice (Alenki Švigelj in Nina Simšič)
- oglasne deske enot (Brezovica, Vnanje Gorice, OŠ Notranje Gorice, Podpeč, Rakitna, OŠ Brezovica, Preserje, Notranje Gorice)
- arhiv